



Codice Etico per i Tirocini Extracurricolari DIREZIONE LAVORO GROUP SPA

In attuazione dell'art. 4, co. 4. dell'allegato A della DGR. n. 533/2017 –
e DGR n.576/2019 REGIONE LAZIO

Principi Generali

Il tirocinio rappresenta una misura formativa nell'ambito delle politiche attive del lavoro, ideata per facilitare l'orientamento professionale, arricchire le conoscenze, sviluppare competenze tecniche e promuovere l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Non costituisce un rapporto di lavoro, ma è un'opportunità formativa che consente al tirocinante di acquisire nuove competenze attraverso l'esperienza diretta nel contesto lavorativo.

La sua realizzazione avviene sulla base di un Progetto Formativo Individuale (PFI), concordato tra il soggetto promotore, il soggetto ospitante e il tirocinante, che stabilisce gli obiettivi formativi e le modalità di attuazione del percorso.

DIREZIONE LAVORO GROUP SPA, in qualità di soggetto promotore, opera nel rispetto delle normative nazionali e regionali, adottando il presente Codice Etico che definisce i principi fondamentali per la loro gestione.

Il Codice Etico si ispira a valori quali collaborazione leale, legalità, inclusione, pari opportunità, trasparenza, imparzialità e non discriminazione. Ha come obiettivo principale la tutela delle persone coinvolte nei tirocini, assicurando loro un percorso formativo di qualità e lo sviluppo di competenze professionali.

Impegni del Soggetto Promotore

- Nell'attivare percorsi formativi, DIREZIONE LAVORO GROUP SPA valuta le competenze già possedute dai partecipanti, assicurando che ogni Progetto Formativo Individuale (PFI) offra un effettivo arricchimento professionale.
- DIREZIONE LAVORO GROUP SPA si impegna a garantire la qualità dell'esperienza formativa, escludendo tirocini con attività prive di contenuto formativo significativo. Non vengono attivati tirocini in contesti lavorativi a rischio elevato o che richiedano l'uso di tecnologie o processi pericolosi, garantendo il rispetto delle normative sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- DIREZIONE LAVORO GROUP SPA si impegna a far assistere il tirocinante da un tutor in possesso di adeguate competenze
- DIREZIONE LAVORO GROUP garantisce la copertura assicurativa per tutte le attività svolte dai tirocinanti, anche al di fuori della sede del tirocinio.



Direzione Lavoro

- DIREZIONE LAVORO GROUP SPA offre supporto continuo al tirocinante, affrontando eventuali problematiche e adottando soluzioni idonee qualora le attività svolte non corrispondano a quelle previste dal PFI. In caso di dubbi interpretativi relativi alla disciplina dei tirocini extracurricolari, il promotore consulta la Regione per ricevere chiarimenti.
- Le attività amministrative, inclusa la gestione delle convenzioni, del PFI, del Dossier individuale e dell'Attestazione finale, sono svolte tramite il sistema informativo PLL.
- Per favorire il successo dei tirocini, DIREZIONE LAVORO GROUP SPA promuove i profili dei tirocinanti presso i soggetti ospitanti, tenendo conto degli interessi espressi dai partecipanti. Inoltre, informa i destinatari sulle normative (DGR n. 576/2019), sui diritti e doveri dei tirocinanti, sulle misure di politica attiva e sulle imprese disponibili ad ospitare tirocinanti, fornendo anche riferimenti agli spazi web istituzionali. Analogamente, informa i soggetti ospitanti sulle normative di riferimento, sugli obblighi connessi ai tirocini, sulle opportunità di incentivi all'assunzione e sui profili dei tirocinanti interessati a collaborare con loro.
- DIREZIONE LAVORO GROUP SPA collabora con le amministrazioni pubbliche per garantire la qualità dei percorsi di tirocinio. Si impegna ad utilizzare la modulistica ufficiale della Regione Lazio, verificandone eventuali aggiornamenti.

